

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های تیپ های شخصیتی و جو سازمانی با اثر بخشی مدیران زن ناحیه یک شیراز

محل انتشار:

سومین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مژگان کازرونیان - دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی واحد مرودشت دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت ایران

رضا زارعی - استادیار گروه مدیریت آموزشی واحد مرودشت دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تبیین رابطه بین تیپهای شخصیتی با جو سازمانی و اثربخشی مدیران زن ناحیه یک شهر شیراز بود. روش پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی بوده است. جامعه آماری تمامی مدیران زن شاغل در ناحیه یک آموزش و پرورش شهر شیراز در سال تحصیلی 95-96 می باشد که براساس آمار 250 نفر بوده و حجم نمونه براساس روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای 130 نفر انتخاب گردیده است. جمع آوری داده ها و اطلاعات از طریق پرسشنامه ویژگی شخصیت نیو، پرسشنامه جو سازمانی هالیپن - کرافت و پرسشنامه اثر بخشی پارسونز صورت گرفته است که جهت محاسبه پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید که آلفا برای پرسشنامه تیپ های شخصیتی 0/73 برای پرسشنامه جو سازمانی 0/75 و برای پرسشنامه اثربخشی 0/95 بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده و در سطح آمار توصیفی به منظور تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از جدول توزیع فراوانی، نمودارها، میانگین و انحراف استاندارد و در سطح آمار استنباطی به منظور تعیین رابطه میان متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است و تجزیه و تحلیل داده ها توسط نرم افزار SPSS انجام شد، یافته های توصیفی پژوهش نشان می دهد که از بین مولفه های تیپ های شخصیتی مورد استفاده در مدیران، مسیولیت پذیری و در بین مولفه های جو سازمانی، همکارانه و در بین مولفه های اثربخشی، تعهد بالاترین میانگین را به خود اختصاص داده است. همچنین تحلیل رگرسیون نشان داد که از بین مولفه های تیپ های شخصیتی: مسیولیت پذیری و از بین مولفه های جو سازمانی: صمیمی، حمایتی و همکارانه بیشترین تغییرات مربوط به اثربخشی را پیشبینی میکنند ولذا متغیرهای تیپهای شخصیتی و جو سازمانی پیش بینی های مطلوبی برای اثر بخشی مدیران می باشد.

کلمات کلیدی:

تیپ های شخصیتی، جو سازمانی، اثربخشی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654827>

