

عنوان مقاله:

مطالعه تطبیقی عوامل موثر بر بهره وری و بهبود عملکرد کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نقد و واکاوی مدیریت در هزاره سوم (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد خراسانی

مجتبی ثابت

خلاصه مقاله:

یکی از مسایل اساسی که مدیران با آن روبه رو هستند بهبود عملکرد کارکنان و در نتیجه افزایش بهره وری سازمان می باشد. به همین دلیل است که سازمان های موفق جهان، تلاش می کنند تا عوامل موثر بر عملکرد و رفتار کارکنان را شناسایی و مدیریت کنند و به این توفیق دست پیدا نمایند که با فراهم کردن این عوامل، بر عملکرد کارکنانشان (همان نظر میزان و هم از نظر کیفیت) بیفزایند. همه افراد حق دارند و علاقمند هستند که از نتایج عملکرد روزانه خود آگاه باشند. این مساله در مورد کارکنان وجه دیگری هم پیدا میکند و آن اینست که کارکنان علاقه دارند از نظرات سازماندر مورد خود مطلع شوند و از سوی دیگر سازمان نیز محقق است نظرات خود را در مورد منابع انسانی سازمان که از اصلیتترین سرمایههای سازمان بشمار میروند ابراز داشته و به اطلاع ایشان برساند. در مقاله حاضر ضمن تعریف موضوع به مطالعه تطبیقی عوامل موثر بر بهبود عملکرد کارکنان و تعیین وجوه مشترک نتایج تحقیقات پرداخته شد و بهعواملی چون ساختار سازمانی، فناوری اطلاعات، سرمایه اجتماعی، سرمایه روانشناختی مثبت و ارگونومی اشاره شده و نتیجه گیری شد که رعایت و بهبود عوامل مذکور باعث بهبود و ارتقای کارایی کارکنان و کشف استعدادهای نهفته آن ها گردد ، لذا هر اقدامی که به بهره وری و بهبود کارایی عوامل انسانی منتهی شود امری مهم و ارزشمند است.

کلمات کلیدی:

مطالعه تجربی، عوامل موثر، بهره وری، بهبود عملکرد، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/655990>

