

عنوان مقاله:

عوامل زیربنایی جهت تحقق مدیریت دولتی نوین در ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نقد و واکاوی مدیریت در هزاره سوم (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حامد زینلی

غفور نصیری

خلاصه مقاله:

امروزه شاهد ظهور رویکردی جدید در مدیریت دولتی هستیم، رویکردی جدید که برای رویارویی با مشکلات و مسایل پیچیده عصر حاضر مورد استفاده قرار می گیرد. بروز تغییراتی از قبیل تغییر تکنولوژی، جهانی شدن، انقلاب اطلاعات و رقابت بین المللی، دولت ها را ناگزیر نموده است که تغییرات عمده ای را در مدیریت دولتی خود ایجاد نمایند. امروزه پارادایم الگوی سنتی اداره جامعه، جای خود را به مدیریت گرایبیا مدیریت دولتی نوین داده است. ویژگی مهم رویکرد نوین مدیریت دولتی، مشارکت مردم در انجام امور جامعه می باشد. بنابراین نظر به موارد فوق و نظر به اینکه جامعه ما نیز همگام با تغییرات و تحولات جهانی، تغییراتی را در ساختار و بدنه خود ایجاد می کند و در جامعه ما همواره به حفظ کرامت و ارزش مراجعان سازمان ها و نهادهای مختلف توجه شده است، در این پژوهش به بررسی عوامل زیربنایی و اساسی در راستای تحقق مدیریت دولتی نوین در نظام جمهوری اسلامی ایران پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

اداره امور دولتی، مدیریت دولتی نوین، بوروکراسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/656012>

