

## عنوان مقاله:

تبیین جایگاه تعهد سازمانی در مشارکت پذیری کارکنان برای تصمیم گیری

## محل انتشار:

دومین اولین کنگره سراسری تحول و نوآوری در علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

نی امید - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

## خلاصه مقاله:

بررسی رابطه میان تعهد سازمانی با مشارکت کارکنان در تصمیم گیری از آن جهت اهمیت دارد که می تواند بر رفتار کارمند اثر بگذارد و تحقیقات نشان می دهد که در رابطه انسانی درون سازمانی نیز مشارکت وسیله بسیار مناسبی برای ایجاد انگیزش، افزایش کارایی کارکنان و تغییر وضع موجود است. تحقیقات نشان می دهد که بین تعهد کاری، غیبت و جابجایی کارمندان رابطه معکوس وجود دارد، برای پیش بینی و توجیه رفتار افراد، تعهد به مراتب بیش از رضایت شغلی مورد استفاده قرار می گیرد. در این پژوهش بع بررسی جایگاه، نقش و رابطه تعهد سازمانی با مشارکت کارکنان در تصمیم گیری پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، کارکنان، مشارکت، تصمیم گیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/656130>

