

عنوان مقاله:

تاثیر ادراک عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بانک کشاورزی شعب تهران

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مصطفی نصیرزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت کشاورزی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

آریتا زند - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر ادراک عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بانک کشاورزی شعب تهران می باشد. این تحقیق از نوع توصیفی همبستگی می باشد که با استفاده از روش پیمایشی انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شعب بانک کشاورزی در غرب شهر تهران تشکیل داده اند که با استفاده از فرمول کوکران، تعداد نمونه ها 185 نفر برآورد گردیده است که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، نمونه ها انتخاب شدند. ابزار اصلی این تحقیق پرسشنامه ای است که روایی آن با کسب نظرات اساتید و صاحب نظران در حوزه مدیریت به دست آمد. پایایی پرسشنامه از طریق آزمون مقدماتی بررسی و مورد تایید قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد که عدالت سازمانی ادراک شده بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بانک کشاورزی تاثیر معناداری داشته است. همچنین عدالت توزیعی با ضریب رگرسیونی 0/297 و عدالت تعاملی با ضریب رگرسیونی 0/336 بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر معناداری دارند. در این پژوهش تاثیر عدالت رویه ای بر رفتار شهروندی سازمانی معنادار نبود.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، رفتار شهروندی سازمانی، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/656333>

