

عنوان مقاله:

تاثیر راهبردهای مدیریت منابع انسانی بر استراتژی سازمان مورد مطالعه: شرکت پگاه اذربایجان شرقی

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

یاسر توبه - دانشجوی کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی فارابی، کرج عضو پژوهشکده توسعه برنامه ریزی جهاد دانشگاهی، استان اذربایجان شرقی

نازنین تیموری - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه خوارزمی استاد دانشگاه، موسسه آموزش عالی فارابی، کرج

فرامرز خدایی فعال - کارشناس مترجمی زبان

خلاصه مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، بر نقش مهم مدیریت منابع انسانی استوار است که بر ماهیت استراتژیک منابع انسانی و بر یکپارچه شدن استراتژی منابع انسانی با استراتژی سازمان تاکید می کند. فرضیه پژوهش بیان می کند که: 1- رابطه معناداری بین استراتژی منابع انسانی و استراتژی های سازمانی در شرکت پگاه اذربایجان وجود دارد. 2- رابطه معناداری بین استراتژی منابع انسانی و پیاده سازی استراتژی های سازمانی در شرکت پگاه اذربایجان شرقی وجود دارد. این تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی، پیمایشی است و از نظر هدف کاربردی است. و از نمونه گیزی تصادفی خوشه ای و ساده بهره گرفته شده است. جامعه آماری این تحقیق مجتمع شرکت پگاه اذربایجان شرقی می باشد. در این پژوهش داده های ثانویه از طریق مطالعات کتابخانه ای و منابع اینترنتی و برای جمع آوری داده های اولیه از دو پرسشنامه استفاده شده است. برای سنجش روای پرسشنامه از روش اعتبار محتوا استفاده شده و برای تعیین پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ بالای 7% حاصل شده است. برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتیجه پژوهش این است که فرضیه ها بعد از مورد آزمون قرار گرفتن مورد تایید می باشد و می توان نتیجه گرفت که با بهینه کردن استراتژی های منابع انسانی در شرکت پگاه، میزان شیفتگی سازمانی کارکنان به نسبت ضریب همبستگی مشاهده شده افزایش خواهد یافت

کلمات کلیدی:

استراتژی منابع انسانی، مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، استراتژی های سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/656369>

