

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات عدالت سازمانی بر مدیریت استعداد ها در آموزش و پرورش شهرستان کرمانشاه

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کبری شهریاری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

فاطمه مرادیپور - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیرات عدالت سازمانی بر مدیریت استعداد ها در آموزش و پرورش شهرستان کرمانشاه انجام شد. روش تحقیق در این مطالعه بر حسب هدف کاربردی و بر حسب شیوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی- پیمایشی خواهد بود. برای گردآوری داده ها از روشهای کتابخانه ای و میدانی بهره گرفته شد که ابزار گردآوری داده های میدانی پرسشنامه بود. برای دستیابی به اهداف پژوهش 300 نفر از کارکنان آموزش و پرورش شهرستان کرمانشاه با استفاده از فرمول کوکران تعیین شدند که به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده برای پاسخگویی به پرسشنامه های پژوهش انتخاب شدند. نوع داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش با استفاده از تحلیل رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های حاصل از تحلیل داده ها نشان داد که عدالت سازمانی بر مدیریت استعداد ها در آموزش و پرورش شهرستان کرمانشاه تاثیر مثبت و معناداری دارد. ضمن اینکه تاثیر تک تک ابعاد عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی) نیز بر مدیریت استعداد نیز به اثبات رسید.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، مدیریت استعداد ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/656372>

