

عنوان مقاله:

بررسی علت سکوت کارکنان در سازمان

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

آمنه گلرسان کرمانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

ملیکه بهشتی فر - دانشیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

خلق و اداره بحث و تبادل نظر، گفتگو و شنیدن صداهای دیگر از جمله چالش های مدیران در محیط کاری است. در بسیاری از سازمانهای معاصر، کارکنان از ارایه نظرات و نگرانی هایشان در مورد مشکلات سازمان امتناع می ورزند به همین دلیل سکوت کارکنان امری شایع در بین کارکنان سازمان هاست که کمتر مورد توجه است این پژوهش با هدف بررسی سکوت کارکنان در ارتباط با مدیر مستقیم و جستجوی دلیل آن می باشد. کارکنان با وجود فرصت های ارتباطی متعدد در سازمان، از بیان نظرات خود به مدیر امتناع می ورزند که نتایج پژوهش حاضر نشان میدهد علت اصلی نحوه نگرش، نحوه برخورد و رفتار مدیر و به بیان واضح همان سبک آمرانه مدیر میباشد.

کلمات کلیدی:

سکوت کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/657354>

