

عنوان مقاله:

عوامل سازمانی موثر بر تعادل کار و زندگی مطالعه موردی: کارکنان شرکت نسوز گستران یزد

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بهناز شکیب - موسسه آموزش عالی المهدی اصفهان

نگار هنرور خوزستانی - موسسه آموزش عالی المهدی اصفهان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر عوامل سازمانی اثرگذار بر تعادل بین کار و زندگی کارکنان شرکت نسوز گستران یزد انجام شده است. بدین منظور پس از بررسی ادبیات موضوع دو گروه اصلی از عوامل تاثیرگذار بر تعادل بین کار و زندگی، شامل عوامل فردی و عوامل سازمانی شناسایی شدند که تحقیق حاضر به بررسی عوامل سازمانی پرداخته است. عوامل سازمانی که در این پژوهش بررسی شده اند، عبارتند از: حجم کار، انعطاف پذیری سازمان، حمایت سازمانی و حمایت سرپرست. در این تحقیق به 183 نفر کارمندان شرکت پرسشنامه هایی در ارتباط با بررسی تاثیر عوامل مورد نظر محقق داده شد که از تعداد 183 کارمند 174 نفر به سوالات پرسشنامه پاسخ دادند. تحلیل نتایج با استفاده از روشهای رگرسیون چندگانه و همبستگی پیرسون در محیط نرم افزار SPSS نشان داد که بین تعادل کار و زندگی و عوامل سازمانی مورد بررسی رابطه معناداری وجود دارد. انعطاف پذیری سازمانی و حجم کار روی تعادل کار و زندگی به ترتیب بیشترین و کمترین تاثیر مثبت را داشته است.

کلمات کلیدی:

تعادل کار و زندگی، انعطاف پذیری سازمانی، عدم تعادل کار و زندگی، عوامل سازمانی، حمایت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/657368>

