

عنوان مقاله:

موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی ورزش استان مازندران

محل انتشار:

سومین همایش ملی تربیت بدنی و علوم ورزشی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

کیانوش کابلی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات آیت الله آملی

سیدعماد حسینی - دکترای مدیریت ورزشی، عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

سیدجعفر موسوی - گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد قائمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائمشهر، ایران

خلاصه مقاله:

در جهان امروز که کشورها با حداکثر توان خود برای رشد و توسعه به رقابت می پردازند، استفاده از تمام ظرفیت منابع انسانی اهمیت ویژه ای می یابد. زنان یکی از سرمایه های با ارزش هر کشور به خصوص در کشورهای درحال توسعه هستند. هدف از تحقیق حاضر موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی ورزش استان مازندران است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه زنان شاغل در اداره ورزش استان مازندران به تعداد 112 نفر تشکیل می دهند. روش نمونه گیری بصورت هدفمند و در دسترس است. به این منظور پژوهشگر به جمع آوری ادبیات موضوعی با بهره گیری از کتاب ها، مجلات و سایت های اطلاع رسانی و تدوین ادبیات موضوعی تحقیق پرداخت. در این تحقیق از پرسشنامه محقق ساخته دارای ابعاد عامل محیطی، عامل فردی و مسئولیت های خانوادگی، عامل ورزشی، عامل فرهنگی، عامل سازمانی مرد سالاری، عامل سیاسی، عامل مدیریتی و عامل روانی استفاده شد. اعتبار صوری پرسشنامه توسط اساتید و متخصصین رشته تربیت بدنی که دارای آثار پژوهشی در حوزه مطالعات مدیریت ورزشی بوده اند قرار گرفت و از نظرات اصلاحی آنان برای شناسایی اعتبار شاخص ها استفاده شد. پایایی پرسشنامه با استفاده از روش آلفای کرونباخ، 0/92 به دست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها، از شاخص های آمار توصیفی از جمله میانگین، انحراف معیار، جداول توزیع فراوانی و ترسیم نمودارها استفاده شد. در ضمن جهت تعیین توزیع طبیعی داده ها از آزمون آماری کولموگروف اسمیرنوف (طبیعی بودن توزیع)، آزمون تی تک نمونه ای (برای تعیین عوامل بازدارنده)، آزمون رتبه ای فریدمن (برای اولویت بندی عوامل بازدارنده زنان به پست های مدیریتی) استفاده شد. تمامی تجزیه و تحلیل های فوق با استفاده از نرم افزار کامپیوتری spss انجام می شود. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که اختلاف معنی دار آماری بین میانگین های مشاهده شده و مقیاس تمامی موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی وجود دارد. به عبارتی وضعیت موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی در نمونه تحقیق از وضعیت فرضی بهتر است. در آزمون فریدمن سطح معناداری کمتر از 0/005 را نشان داد، بین موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی تفاوت معناداری وجود دارد. آمارهای مربوط به رتبه بندی موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی نشان داد که عامل سیاسی دارای اولین رتبه در موانع بکارگیری زنان در پست های مدیریتی و عامل فرهنگی دارای کمترین رتبه می باشد.

کلمات کلیدی:

موانع بکارگیری زنان، پست های مدیریتی، ورزش استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/657489>



