

عنوان مقاله:

استان اثربخشی تیم های کاری و عوامل تاثیر گذار بر آن در سازمان حسابرسی مطالعه مازندران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تکنیک های نوین در بازشناسی علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیده فاطمه طاهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد قایمشهر

محمدرضا باقرزاده - عضو هییت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قایمشهر

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش مطالعه اثربخشی تیم های کاری و عوامل تاثیر گذار بر آن در سازمان حسابرسی استان مازندران میباشد. پژوهش حاضر که یک پژوهش توصیفی و از نوع زمینه یابی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان در سازمانفر می باشد. تعداد نمونه 105 که به صورت گروهی کارمی کنند می باشد که تعداد آنها 1393 حسابرسی استان مازندران در سال با توجه به جدول گرجی مورگان 84 نفر در نظر گرفته شد. روش نمونه گیری، به صورت تصادفی می باشد. مناسب ترین ابزار برای گردآوری اطلاعات، استفاده از پرسشنامه ای که با ادبیات مکتوب و الگوی دوبرین (2004) طراحی شده بود، می باشد. در این تحقیق به منظور تعیین پایایی به دلیل عمومیت داشتن و کاربری بیشتر از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است. سپس بااستفاده از داده های به دست آمده از پرسشنامه ها و به کمک نرم افزار آماری SPSS میزان ضریب اعتماد با روش آلفای محاسبه شد و با توجه به ضریب الفای بدست آمده (0/93) پرسشنامه های مربوطه از پایایی مطلوب برخوردار می باشند. جهت تجزیه و تحلیل از شاخص ها و روش های آمار توصیفی شامل فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار و جهت آزمون فرضیه هایپژوهش در استنباط آماری از آزمون کالموگروف اسمیرنوف، آزمونهای t و فریدمن و نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج بهدست آمده بدین صورت بوده: 1- عوامل فردی در اثربخشی تیم در سازمان تاثیر مناسب دارد. 2- عوامل سازمانی در اثربخشی تیم در سازمان تاثیر مناسب دارد. 3- عوامل کاری در اثربخشی تیم در سازمان تاثیر مناسب دارد. 4- عوامل مورد بررسی در اثربخشی تیمی سازمان تاثیر مناسب دارد. 5- رتبه بندی عوامل اثرگذار بر اثربخشی تیم های کاری سازمان حسابرسی دارایاختلاف معنی دار نمی باشند.

کلمات کلیدی:

تیم، تیم های کاری، عوامل اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/657618>

