

عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر بر تعدیل کارگران در صنایع، با استفاده از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی (مورد مطالعه: شهرک های صنعتی استان یزد)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تکنیک های نوین در بازشناسی علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

علیرضا خزایی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی فارابی کرج، مهرشهر کرج، ایران

مهشدی السادا حسینی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر تعدیل نیرو در صنایع استان یزد، سعی در ارائه راهکارهای مناسب جهت پیشگیری و کاهش تبعات منفی احتمالی تعدیل نیرو دارد. روش این تحقیق از جهت هدف کاربردی و از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل دو گروه مدیران شرکت ها، وکارگرانی است که در قالب 14 شرکت بزرگ صنعتی استان فعالیت دارند و در یک سال گذشته به صورت مستقیم با تعدیل نیرو روبرو بوده اند. عوامل توسط نخبگان و با استفاده از روش دلفی فازی شناسایی شدند. در مرحله بعد داده های حاصل از پرسشنامه با بهره گیری از روش رتبه بندی تحلیل سلسله مراتبی و به کمک نرم افزار EXPERT CHOICE مورد تجزیه تحلیل و رتبه بندی قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان میدهد که مهمترین عامل موثر بر تعدیل نیرو در صنایع استان، عامل اقتصادی است و عوامل سیاسی، مدیریتی و سازمانی و عوامل محیطی رده های بعد قرار می گیرند. از میان مولفه های این عوامل، خصوصی سازی در رتبه ی اول قرار گرفت که به معنای اهمیت بالایی این مولفه در تعدیل نیرو می باشد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی نیروی انسانی، تعدیل نیرو، دلفی فازی، تجزیه و تحلیل سلسله مراتبی (AHP)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/657626>

