

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر شادابی سازمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیده سمیه احمدی - کارشناس ارشد فیزیولوژی ورزشی، رفسنجان، ایران

پویا هادوی - کارشناس ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد، رفسنجان، ایران

پوریا غیاثی نیا - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه علامه جعفری، رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان های سالم، سازمان هایی هستند که به همان اندازه که به تولید و بهره وری اهمیت می دهند به سلامت روانی و جسمی کارکنان توجه دارند. یکی از مهمترین منابع دستیابی به اهداف هر سازمان، خصوصا در بخش های خدماتی، منابع انسانی می باشد. نیروی انسانی پویا و کارآمد نقش محوری در سازمانه دارد و موفقیت و دستیابی به اهداف سازمان ها تنها در سایه نیروی کار با کیفیت بالا تامین می شود. از شاخص های برتری یک سازمان نسبت به سازمانه دیگر داشتن نیروی انسانی توانمند و متعهد معرفی شده است. با مطرح شدن روزافزون اهمیت نشاط در امر سلامت روان و خوشبختی و همچنین تاثیر آن در تقویت قوای روانی انسان برای مقابله با پیچیدگی ها و مشکلات دنیای امروز، توجه و نظر محققان، اندیشمندان و حتی عوام نسبت به آن تغییر نموده است. تحقیقات نشان داده که شادابی، صرفنظر از چگونه بدست آوردن آن می تواند سلامت جسمانی را بهبود بخشد. افرادی که شاد هستند احساس امنیت بیشتری می کنند، اسان تر تصمیم می گیرند، و دارای روحیه مشارکتی بیشتری هستند و نسبت به کسانی که با آنها زندگی می کنند احساس رضایت بیشتری می کنند کامیاب و همکاران، 109:1388. هرچند با سلامت افراد سلامت سازمان تضمین خواهد شد و سازمان سالم می تواند از بهره وری، توانمندی و کارایی لازم برای دنیای توام با رقابت برخوردار شود. از میان سازمان ها و نهادهای مهم جامعه که امروزه به دلیل نوع کار نیازمند توجه جدی می باشد شادی از یک طرف عواطف مثبت پرسنل را افزایش می دهد و از طرفی باعث کاهش عواطف منفی آنان می شود و در نتیجه افزایش بهره وری و تعهد سازمانی را سبب می شود.

کلمات کلیدی:

شادابی، کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658434>

