

عنوان مقاله:

تحلیلی بر برنامه ها و استراتژی های مدیریت منابع انسانی در توسعه و پرورش منابع انسانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سیدجمال پورهاشم - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی بین المللی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین دارایی های هر سازمان به حساب می آیند، این دارایی ها زمانی در سازمان موثر و کارا خواهند بود که در راستای یک استراتژی و یک برنامه معین به سمت اهداف سازمانی سوق داده شوند و این امر محقق نخواهد شد مگر آنکه منابع انسانی در این راستا آموزش های لازم را دیده باشند و با معنا و مفهوم اهداف سازمانی و ملاک های مورد ارزیابی مدیریت از کارایی خود آگاه و آشنا باشند. لازم به ذکر است سازمان مربوطه زمانی به این مهم دست خواهد یافت که مسئول منابع انسانی سازمان یعنی مدیریت منابع انسانی، استراتژی هایی جامع و برنامه هایی با افق های بلند مدت، میان مدت و کوتاه مدت را برای منابع انسانی تحت نظارت خود ترسیم کرده و آنها را در جهت تحقق این برنامه ها، توسعه و آموزش دهد و در این راه از ابزارهایی برای تشویق و تنبیه آنها بهره جوید، از این رو ما در این تحقیق سعی بر آن داریم تا تحلیلی جامع از برنامه و استراتژی های مدیریت منابع انسانی برای توسعه و پرورش نیروهای انسانی موجود در سازمان داشته باشیم.

کلمات کلیدی:

برنامه و استراتژی، مدیریت، منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، توسعه و پرورش منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658442>

