

عنوان مقاله:

تاثیر نقش خلاقیت بر عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: دانشگاه تبریز)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بابک مصطفایی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی ممقان دانشکده مدیریت بناب

محمدحسین رضوند - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی دانشگاه تبریز دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی نقش خلاقیت بر عملکرد سازمانی کارکنان دانشگاه تبریز می باشد که در این راستا 1 فرضیه اصلی و 3 فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان دانشگاه تبریز به تعداد 887 نفر می باشند که از این تعداد 634 نفر مرد و 253 نفر زن می باشند. نمونه آماری این تحقیق با استفاده از جدول مورگان 270 نفر بدست آمده است که از این تعداد 193 نفر مرد و تعداد 77 نفر زن و روش نمونه گیری تصادفی می باشد. ابزار گرد آوری داده ها در این پژوهش، شامل دو پرسشنامه استاندارد خلاقیت با 30 سوال و عملکرد سازمانی با 20 سوال است که پس از سنجش روایی و پایایی در اختیار جامعه آماری مورد بررسی قرار گرفت. بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و تفسیر داده های جمع آوری شده از روش های آماری توصیفی از شاخص هایی چون میانگین، انحراف معیار، انحراف استاندارد، جدول توزیع فراوانی و نمودارها جهت توصیف هر یک از متغیرها استفاده شده و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق، از آزمون های کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی ۲ پیرسون و رگرسیون خطی استفاده گردیده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان می دهد که نقش خلاقیت بر عملکرد سازمانی در بین کارکنان دانشگاه تبریز (و همچنین بر ابعاد توانایی تفکر مفهومی، توانایی تفکر تحلیلی و توانایی یادگیری) موثر است

کلمات کلیدی:

خلاقیت، عملکرد سازمانی، توانایی تفکر مفهومی، توانایی یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658464>

