

عنوان مقاله:

تاثیر رفتار سازمانی بر رشد ، عملکرد و پیشرفت سیستم های بهداشتی و درمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محسن چاکرزهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات ، دانشکده آموزش های الکترونیکی ، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان ، ایران

بهمن کرد تمینی - دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی گروه روانشناسی ، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان ، ایران

آرمان بهاری - دکتری تخصصی مهندسی صنایع- اتوماسیون صنعتی، عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده صنعت و معدن، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با بررسی تاثیر ارتباط رفتار سازمانی بر رشد ، عملکرد و پیشرفت شبکه بهداشت و درمان نیکشهر و میزان تاثیرتعهد بین کارکنان و مدیریت بر نشاط سازمانی کارکنان نگاشته شده است، روش تحقیق در این مقاله از نوع توصیفی تحلیلی و همبستگی بر مبنای هدف کاربردی در شبکه بهداشت و درمان نیکشهر می باشد. هدف از این پژوهش بررسی ارتباط بینمیزان خلاقیت و انگیزه افراد برای به کار گیری نوآوری در محیط کار و داشتن رضایت شغلی در سیستم بهداشت و درمان است. نتایج حاصل از مشاهدات و تجزیه تحلیل موارد نشان می دهد که درسیستم بهداشت و درمان با کارگروهی براساس رفتار و ضوابط سازمانی به ارایه خدمات بهداشتی و درمانی جهت داشتن محیط کار و جامعه ای سالم انجام می شود. پس از بررسی ها و مشاهدات صورت گرفته مشخص شد که ایجاد انگیزه و حمایت توسط مدیران منجر به خلاقیت ، رضایت شغلی و پیشرفت در سیستم های بهداشتی و درمانی توسط کارکنان می گردد.

کلمات کلیدی:

اثر بخشی، رفتار و فرهنگ سازمانی، نظام سلامت، عملکرد سازمانی، انگیزه به کارگیری و نوآوری، مدیریت کیفیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658498>

