

عنوان مقاله:

عوامل موثر در عدم توسعه یافتگی نیروی انسانی در سازمان های ایرانی و چالش های پیش روی ایران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

کاظم صادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده آموزش های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

بهمن کرد تمینی - دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی گروه روانشناسی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

آرمان بهاری - دکتری تخصصی مهندسی صنایع - اتوماسیون صنعتی، عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده صنعت و معدن، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی منابع انسانی به عنوان یکی از ارزش افزا ترین منابع سازمان ها و سرمایه ای کلیدی در رشد کارآفرینی مطرح شده است به همین دلیل امروزه شاهد اهمیت نیروی انسانی به عنوان یک ابزار موثر برای افزایش رقابت سازمان ها هستیم. در عصر حاضر منابع انسانی به عنوان مهم ترین قابلیت سازمان در کسب مزیت رقابتی و همچنین عمده ترین دارایی نامشهود قلمداد شده و اعتقاد سازمانها نیز برآن است که پایه و اساس بهبود و بهره وری کلیه فرایندهای سازمانی، منابع انسانی هستند لذا نیروی انسانی با کیفیت، خلاق، پویا و دانش مدار مهمترین مزیت رقابتی سازمان و کمیاب ترین منبع در اقتصاد دانش محور امروز است. اریه محصولات و خدمات متفاوت و متمایز با کیفیت، کاهش هزینه ها، خلاقیت و نوآوری و افزایش بهره وری و رقابت پذیری از مزایای وجود منابع انسانی کیفی و دانش مدار است. امروزه از نیروی انسانی به عنوان اصلی ترین سرمایه سازمان نام می برند اگرچه تصور بر این است مدیریت بر منابع انسانی راحت تر از مابقی منابع تولید باشد اما بدون اغراق باید عنوان نمود که، حفظ و صیانت این سرمایه بزرگ کاری بس مشکل و پیچیده است.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، چالش های منابع انسانی، عدم توسعه یافتگی، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658507>

