

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر سازمان: مطالعه موردی سازمان تامین اجتماعی تهران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رضا دقتی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده ی آموزش های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

آرمان بهاری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، دانشکده فنی و مهندسی، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

فناوری اطلاعات با تکیه بر علم و دانش و اندیشه های انسان در جهت بهره برداری از اندیشه و واگذاری امور تکراری و غیر خلاقانه به ماشین و همچنین افزایش اثربخشی و ایجاد مهارت های انسانی و مدیریت دانش در سال های اخیر مورد توجه قرار گرفته است. بنابراین این مطالعه با هدف بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر سازمان تامین اجتماعی تهران انجام گرفت. برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه مدیریت دانش محمدی و همکاران 1392 و بهروری نیروی انسانی آقازاده و همکاران 1389 استفاده گردید. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان تامین اجتماعی تهران می باشد. که شامل 255 نفر می باشد. حجم نمونه آماری بر حسب جدول مورگان انتخاب گردید که بر حسب این جدول حجم نمونه شامل 150 نفر می باشد. و روش نمونه گیری به صورت تصادفی از بین کارکنان انجام گردید. نتایج نشان داد که بین بین فناوری اطلاعات و سازمان تامین اجتماعی $r=0/214$ همبستگی معنی دار $P=0/028$ وجود دارد، همچنین بین فناوری اطلاعات و بهره وری نیروی انسانی $r=0/265$ همبستگی معنی دار $P=0/0214$ وجود دارد و همچنین بین فناوری اطلاعات و مدیریت دانش $r=0/306$ همبستگی معنی دار $P=0/001$ وجود دارد. بنابراین فناوری اطلاعات توانسته است بر بهره وری و مدیریت دانش سازمان تامین اجتماعی تاثیر مثبتی بگذارد

کلمات کلیدی:

سازمان تامین اجتماعی، فناوری اطلاعات، مدیریت دانش، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658515>

