

عنوان مقاله:

توسعه استراتژیک منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

سعیده امیدی - دانشجوی دکتری- مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی به دلیل تلاطمات محیطی اعم از تغییرات سریع اقتصادی، سیاسی و فناوری، گستردگی و پیچیدگی ارقابت، تغییرات قابل توجه در ماهیت و ترکیب نیروی کار، با چالش های متعددی روبرو است. در این شرایط، مدیریت استراتژیک منابع انسانی بیشتر مورد توجه قرار گرفته و انتظار می رود نقش پر رنگ تری را ایفا نماید. این مقاله در حوزه مدیریت استراتژیک منابع انسانی با استفاده از روش پژوهش ترکیبی، در زمینه الگوی های رایج و متداول تحت یک دسته بندی کلی عقلایی، واقعی (طبیعی) و نگرش جدید یک پارچه (SRPs) بحث نموده، سپس در خصوص تدوین استراتژی توسعه منابع انسانی به عنوان یکی از اجزای تشکیل دهنده آن در قالب نگرش یک پارچه (SRPs) به تحلیل می پردازد.

کلمات کلیدی:

استراتژی، منابع انسانی، توسعه منابع انسانی، نقاط مرجع استراتژیک (SRPs)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/65869>

