

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین منابع قدرت مدیران و جو سازمانی مدارس دولتی دوره های تحصیلی شهرستان بانه از دیدگاه معلمان در سال تحصیلی 96-95

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سامان مجیدی - دانشجوی دوره دکتری دانشگاه آزاد اسلامی سنج

رفیق حسنی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی سنج

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین منابع قدرت مورد استفاده مدیران با جو سازمانی در مدارس ابتدایی، راهنمایی و متوسطه دخترانه و پسرانه دولتی شهرستان بانه در سال تحصیلی 96 - 95 انجام شده است. این تحقیق کاربردی و با روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شده است. جامعه آماری به تعداد 735 نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و پرسشنامه های منابع قدرت و جو سازمانی در اختیار معلمان قرار گرفت. روایی پرسشنامه ها توسط اساتید راهنما و مشاور مورد تایید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه قدرت 0/83 و جو سازمانی 0/71 محاسبه شد. پس از آزمون فرضیات با ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس یکطرفه نتایج زیر بدست آمد: - بین قدرت اجبار و جو باز همبستگی منفی و با جو بسته همبستگی مثبت وجود دارد. - بین قدرت تخصص و مرجعیت با جو باز همبستگی مثبت و با جو بسته همبستگی منفی وجود دارد. - رابطه بین ادراک معلمان از جو سازمانی با سطح تحصیلات آنان در بعد جو باز تایید و برای جو بسته رد می شود. - رابطه بین ادراک معلمان از جو سازمانی با سابقه تدریس آنان در بعد جو باز تایید و برای جو بسته رد می شود.

کلمات کلیدی:

منابع قدرت مدیران ، جو سازمانی مدارس ، مدیریت آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658691>

