

عنوان مقاله:

مدیریت سبز منابع انسانی: رویکردی در جهت مدیریت زیست محیطی پایدار

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محسن عظیمی - بخش مدیریت، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

علیرضا قاسمی زاد - استادیار، بخش مدیریت آموزشی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، حوزه مدیریت منابع انسانی (HR) فشارهای متعدد برای تغییر را تجربه می کند. تغییرات در اقتصاد، جهانی شدن، تنوع داخلی، و فن آوری خواسته های جدید برای سازمان ایجاد کرده اند و این حوزه را دربرخی از جهات کاملاً جدید هدایت کرده است. بنابراین، به منظور بهبود کنترل عملکرد زیست محیطی، برخی از سازمان ها مبادرت به ارزیابی های ایمنی و سلامت زیست محیطی کرده و سیاست های مدیریت سبز را توسعه داده و با اتخاذ سیاست مدیریت سبز، عملکرد اقتصادی سازمان را بهبود بخشیده اند. بنابراین هدف اصلی این مقاله معرفی مدیریت منابع انسانی سبز و ارتباط آن با زنجیره تامین سبز و توسعه پایدار است. روش تحقیق در این مقاله توصیفی تحلیلی است. یافته ها نشان داد که جنبش سبز برای حفاظت از محیط زیست از عناصر کلیدی به سمت مدیریت سبز منابع انسانی می باشد. مدیریت منابع انسانی سبز به عنوان ابزاری قوی که نقش عوامل انسانی را به عهده دارد. می تواند به سازمان ها برای انجام مسیولیت های اجتماعی خویش در راستای حفظ محیط زیست کمک شایانی نماید. مدیریت منابع انسانی با تمرکز بر سرمایه انسانی و برنامه های مدیریت محیط زیست و ادغام آنها در فعالیتهای خود مدیریت منابع انسانی سبز را معرفی و امکانات و شرایط جالبی را برای تمامی فعالان و سرمایه گذاران فراهم می آورد تا بامشارکت در این برنامه ها ضمن بهبود عملکرد زیست محیطی سازمان و توجه به سیاستهای توسعه پایدار رابطه ای سودمند را برای خود خلق نمایند. مدیریت سبز با بهینه سازی منابع و کاهش اتلاف انرژی در حال گذر از سیستم های مالی مبتنی بر صنعت به سمت اقتصاد مبتنی بر استعداد و ظرفیت ها می باشد. در نهایت، برخی توصیه های عملی برای اهداف سبز در سازمان ارایه شده است.

کلمات کلیدی:

محیط زیست، مدیریت زیست محیطی، مدیریت منابع انسانی سبز، توسعه پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658719>

