

عنوان مقاله:

نقص رهبری دانش محور بر عملکرد سازمانی از طریق نقش میانجی تسهیم دانش (مورد مطالعه شعبات بانک ملت)

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سلیمه سبزواری - دانشجوی دکتری مدیریت عالی کسب و کار (DBA)، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها با ارج نهادن به مدیریت دانش آن را به عنوان یک نیاز ضروری جهت پیشگامی در عرصه رقابت پذیری، در زمره برنامه های اولویت دار خود قرار داده اند. در این میان نقش رهبران دانش محور در نهادینه سازی مدیریت دانش در انواع سازمان ها قابل توجه است. پژوهش حاضر به بررسی تاثیر رهبری دانش محور بر عملکرد سازمانی از طریق تسهیم دانش می پردازد. این پژوهش با هدف نقش رهبری دانش محور بر عملکرد سازمانی از طریق نقش میانجی تسهیم دانش انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را تمامی مدیران و کارکنان شاغل در بانک ملت تشکیل می دهد. بر اساس جدول کرجسی و مورگان، حجم نمونه 108 نفر تعیین شد. و نمونه گیری نیز به روش تصادفی ساده انجام گرفت. این پژوهش به روش توصیفی از نوع همبستگی اجرا شد و جمع آوری داده ها به کمک پرسشنامه انجام گرفت. برای سنجش پرسشنامه ها از مقیاس طیف لیکرت استفاده شد. روایی ابزار تحقیق با استفاده نظرمعی از صاحب نظران و متخصصان مورد تایید قرار گرفت و پایایی تحقیق 0.894 تایید شد. داده ها نیز با بهره مندی از مدل معادلات ساختاری با نرم افزار PLS تحلیل شدند. نتایج حاکی از آن است که ابعاد رهبری دانش محور (ذخیره دانش، انتقال دانش و کاربرد دانش) بر عملکرد سازمانی معناداری دارند. این در حالی است که تاثیر کاربرد دانش بر عملکرد سازمانی نسبت به سایر عوامل بیشتر بوده است.

کلمات کلیدی:

رهبری دانش محور، عملکرد سازمانی، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658727>

