

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت نظام جبران خدمات بر بهره وری منابع انسانی در شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

غلامرضا جودکی - گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

وحید چناری - گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از نگارش این پژوهش بررسی تاثیر کیفیت نظام جبران خدمات بر بهره وری منابع انسانی می باشد. روش تحقیق توصیفی-استنباطی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارمندان (کارشناسان، سرپرستان، روسا و مدیران) شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به تعداد 176 نفر تشکیل می دهند که همه این افراد بعنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش از دو پرسش نامه محقق ساخته جهت کیفیت نظام جبران خدمات و بهره وری نیروی انسانی استفاده گردیده است. روایی این دو پرسش نامه با استفاده از نظرات خبرگان و کارشناسان تایید و پایایی آنها با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 90% و 71% بدست آمد که برای این کار بیست پرسش نامه توزیع گردید. برای آزمون فرضیه ها از تحلیل عاملی تاییدی و معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار AMOS استفاده شد. نتایج نشان داد که کیفیت نظام جبران خدمات با ابعاد غیرمالی در ارتباط با شغل (مورد علاقه بودن وظایف، اختیارات و مسیولیت، فرصت شناخته شدن، فرصت ترقی و پیشرفت و احساس موفقیت کردن) بر بهره وری منابع انسانی با ابعاد خلاقیت شغلی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی و مشارکت سازمانی در شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمات، بهره وری نیروی انسانی، شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658836>

