

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کارآفرینی سازمان با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل حفاظت محیط زیست استان قزوین

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیداحمد حسینی گل افشانی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، دانشکده مدیریت، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران

کوروش امامی صالح - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ساوه، دانشکده مدیریت، گروه مدیریت صنعتی، تهران، ایران

یاسمن نژی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، دانشکده مدیریت، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه کارآفرینی سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی در اداره کل حفاظت محیط زیست استان قزوین می باشد. روش پژوهش حاضر از نظر روش به دلیل استفاده از آزمون همبستگی و رگرسیون از نوع همبستگی می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی بوده است و جامعه پژوهش کلیه کارکنان و مدیران اداره کل حفاظت محیط زیست استان قزوین می باشد که با توجه به بررسی های به عمل آمده تعداد این کارکنان در حدود 120 نفر برآورد شده است که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 92 نفر می باشد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق که با استفاده از آزمون همبستگی عملیاتی شده است نشان می دهد بین ابعاد کارآفرینی سازمانی (حمایت مدیران ارشد، نظام کنترل سازمانی، نظام پاداش و تشویق سازمانی، زمان های خالی موجود) با رفتار شهروندی رابطه همبستگی مثبت دارند. همچنین در این پژوهش دریافتیم که نظام پاداش و تشویق سازمانی مهمترین بعد کارآفرینی سازمانی موثر بر رفتار شهروندی سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، کارآفرینی، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658857>

