

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی جوشکاران مجتمع مس سونگون تبریز

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی سلطان پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، بخش مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران

محمدعلی فرقانی - استادیار، بخش مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

رشد روزافزون صنعت جوشکاری در دنیا و بویژه ایران و همچنین جایگاه پراهمیت آن در صنایع تولیدی و معدنی سبب گشته که جوشکاری یکی از اجزای جدایی ناپذیر این صنایع گردد. این در حالی است که بررسی رضایت شغلی نیروهای جوشکاری چندان مورد ملاحظه قرار نگرفته است. هدف از این پژوهش بررسی میزان رضایت شغلی جوشکاران مجتمع مس سونگون تبریز می باشد. این پژوهش از نوع پژوهش های پیمایشی بوده و ابزار جمع آوری داده پرسشنامه رضایت شغلی (JDI) می باشد. جامعه آماری این پژوهش (30) نفر جوشکار مجتمع مس سونگون تبریز هستند و جهت بررسی پایایی پرسشنامه از روش دو نیمه کردن استفاده و میزان پایایی آن (0/991) شده است. برای بررسی و تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار (SPSS) و ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. بررسی فرضیه ها نشان می دهد که بین میزان رضایت شغلی و متغیرهای همکار، مسیول مستقیم یا سرپرست، شرایط کار در محیط فعلی، حقوق و مزایا، ارتقاء و شغل رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، جوشکاران، مجتمع مس سونگون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658958>

