

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد مدیریت دانش بر مدیریت تحول سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان ممسنی

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سامان رحمان - کارشناس مدیریت دولتی

محمد شجاعی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر ابعاد مدیریت دانش بر مدیریت تحول سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان ممسنی انجام گرفته است. پژوهش حاضر از نظر هدف پژوهش کاربردی محسوب می شود که به روش توصیفی- پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان ممسنی است که بصورت تصادفی ساده نمونه گیری شده است. ابزار مورد استفاده پرسشنامه محقق ساخته ی تاثیر ابعاد مدیریت دانش بر مدیریت تحول سازمانی است. نتایج پژوهش نشان داد که ابعاد مدیریت دانش (بعد فنی، بعد انسانی، بعد سازمانی) بر تحول سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان ممسنی تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدیریت تحول، بعد فنی، بعد انسانی، بعد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658981>

