

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو سازمانی و شایستگی های کارکنان ملی حفاری بر توانمندسازی آنها

## محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

هومن هلی - گروه مدیریت، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

قنبر امیرنژاد - گروه مدیریت، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

## خلاصه مقاله:

توانمند سازی کارکنان یکی از ابزار موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت ها و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر جو سازمانی و شایستگی های کارکنان ملی حفاری بر توانمندسازی آنها جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان رسمی شرکت ملی حفاری می باشد، که به علت تعداد زیاد کارکنان، حجم نمونه از طریق روش نمونه گیری طبقه ای و به صورت تصادفی انتخاب و بر این اساس 250 نفر در نظر گرفته شد. روش پژوهش حاضر بر اساس هدف، کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی به شمار می آید، و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع علی و به طور مشخص مبتنی بر مدلیابیمعادلات ساختاری است. به منظور سنجش متغیرهای تحقیق نیز از پرسشنامه و روشهای تجزیه و تحلیل آماری با استفاده از نرم افزار SPSS و LISREL بهره گرفته شده است. نتایج تجزیه و تحلیل پرسشنامه نشان داد که شایستگی های کارکنان ملی حفاری بر توانمند سازی آنان تاثیر مثبت و معنی دار دارد. همچنین جو سازمانی بر توانمند سازی کارکنان ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی دار دارد.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، جو سازمانی، شایستگی کارکنان، شرکت ملی حفاری ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658998>

