

عنوان مقاله:

بررسی تعیین ارتباط خطای فنی نیروی انسانی با بهره وری نیروی انسانی در شرکت پیراحفاری ایران

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نجم بالدی - گروه مدیریت، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران - گروه مدیریت، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

محمد رضا حمیدی زاده - گروه مدیریت، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از موانع عمده اشتراک دانش در سازمان ها، فرهنگ سازمانی موجود است. در سازمان هایی که حفظ و ارتقای موقعیت شغلی بستگی به دانش افراد دارد و دانش کسب شده به آنان قدرت می دهد، اشتراک دانش برابر با به خطر افتادن و آسیب پذیری موقعیت شغلی تلقی می شود. هدف از انجام این تحقیق بررسی تعیین ارتباط خطای فنی نیروی انسانی با بهره وری نیروی انسانی در شرکت پیراحفاری ایران بود. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و به لحاظ ماهیت توصیفی است. جامعه آماری تحقیق حاضر، تمامی کارمندان عملیاتی شرکت پیراحفاری ایران بودند و نمونه ای به حجم 334 نفر به روش تصادفی طبقه ای برای انجام تحقیق انتخاب گردید. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه 48 سوالی بود. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و روایی آن با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی انجام شد. برای آزمون فرضیه های تحقیق نیز از روش تکنیک معادلات ساختاری آماری استفاده گردید. نتایج نشان داد که اشتراک گذاری دانش از طریق افزایش بهره وری منجر به کاهش خطای فنی نیروی انسانی می شود، همچنین افزایش بهره وری بر کاهش خطای فنی نیروی انسانی ارتباط مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

خطای فنی نیروی انسانی، بهره وری نیروی انسانی، شرکت پیراحفاری، اشتراک دانش، آسیب پذیری موقعیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659004>

