

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق کار اسلامی و عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بیمه سلامت استان خوزستان

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

شهلا زنگنه - سازمان بیمه سلامت استان خوزستان کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بروجرد

حسینعلی جاهدیجی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر سنجش تاثیر اخلاق کار اسلامی و عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان سازمان بیمه سلامت استان خوزستان است. این تحقیق به لحاظ هدف در میان تحقیقات کاربردی و به لحاظ ماهیت در میان تحقیقات ماهیت توصیفی- پیمایشی جای می گیرد. کلیه کارکنان بیمه سلامت استان خوزستان جامعه آماری تحقیق حاضر را تشکیل می دهند که از میان آنان 144 نفر با استفاده از فرمول کوکران و با روش نمونه گیری خوشه ای چندمرحله ای به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. در تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Smart PLS استفاده شد. یافته های مهم پژوهش حاکی از آن است که: اخلاق کار اسلامی تاثیر مثبت و معناداری بر رفتار شهروندی سازمانی می گذارد. عدالت سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر رفتار شهروندی سازمانی می گذارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659090>

