

عنوان مقاله:

رویکردی جامعه شناسانه به تعهد سازمانی (با تاکید بر معلمان آموزش و پرورش)

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

کرم الله جوانمرد - استادیار جامعه شناسی دانشگاه آیت الله بروجردی

محمدرضا حسینی - استادیار جامعه شناسی دانشگاه آیت الله بروجردی

غلامرضا تاج بخش - دانشیار جامعه شناسی دانشگاه آیت الله بروجردی

علی قنواتی - کارشناسی ارشد جامعه شناسی

خلاصه مقاله:

سازمان ها به دلایل زیادی همواره موضوع مهم و مورد علاقه برای مطالعه هستند. آنها مکانیزم های حیاتی برای پیگیری هدف های دسته جمعی در جوامع مدرن هستند. ویژگی جوامع عصر امروز این است که نقش سازمان ها اگر غالب نباشد حداقل مهم است. تسلط سازمان ها بر تمام جنبه های زندگی اجتماعی یک دلیل بر اهمیت آنهاست؛ تحقیق حاضر با هدف بررسی جامعه شناسانه تعهد سازمانی به روش کتابخانه ای انجام گرفته است. ابتدا به بیان مسیله پرداخته شده و سپس سوال تحقیق بیان گردیده که در ادامه ی تحقیق در راستای پاسخ گویی به سوالات تحقیق بوده ایم، سپس به تعریف مهمترین مفاهیم و اصطلاحات از جمله مفاهیم تعهد، سازمان، تعهد سازمانی پرداخته شده است. همچنین در این پژوهش به بیان مهمترین نظریات تبیین کننده در زمینه تعهد سازمانی پرداخته شده است. همچنین در این پژوهش به بیان مهمترین نظریات تبیین کننده در زمینه تعهد سازمانی پرداخته شده است، این نظریات شامل نظریه بارنارد، سیستم اجتماعی پرسونز، تیوری Z ویلیام اوچی، نظریه سلزنیک، نظریه تعهد سازمانی استیرز، نظریه رابرت مرتون، دیدگاه نظری پیتر بلاو، دیدگاه پیربوردیو می باشد. نتیجه اینکه، عوامل موثر بر بهبود تعهد سازمانی به دو بخش کمی و کیفی تقسیم می شوند که عوامل کمی شامل نظام پرداخت حقوقی، شرایط مطلوب کاری و پاداش است و عوامل کیفی شامل مشارکت دادن کارمندان در تصمیم گیری، فرصت های پیشرفت، توسعه حیطه اختیارات، کسب شهرت و موفقیت را نام برد.

کلمات کلیدی:

جامعه شناسی، تعهد، تعهد سازمانی، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659165>

