

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین معماری دانش با هویت سازمانی کارکنان مناطق سیزده گانه شهرداری مشهد

## محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مریم عبدالهی - گروه مدیریت، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

علی حسین زاده - گروه مدیریت، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه بین معماری دانش با هویت سازمانی کارکنان مناطق سیزده گانه شهرداری مشهد می باشد. در پژوهش حاضر جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شاغل در شهرداری مشهد می باشد که در زمان اجرای تحقیقتعداد آنها 2851 نفر و تعداد 332 نفر برای بررسی تعیین گردید که برای تعیین نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده، براساس فرمول نمونه گیری کوکران استفاده گردیده است. روش تحقیق کاربردی و به لحاظ روش جزء تحقیقات توصیفی-همبستگی می باشد. برای سنجش معماری دانش، از پرسش نامه معماری دانش (چوران و کروگر 2004) و پرسش نامه ای جهت هویت سازمانی (چنی 1983) مورد استفاده قرار گرفت. برای سنجش روایی پرسشنامه از روایی محتوا و برای سنجش پایایی از آلفای کرنباخ استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های آماری ضریب همبستگی اسپیرمن و استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشان می دهد بین معماری دانش با هویت سازمانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

معماری دانش، هویت سازمانی، شهرداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659183>

