

عنوان مقاله:

رابطه سبک های تفکر با نشانگان وانمودگرایی در مدیران

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فریده سادات حسینی ایوری - دانشجوی کارشناسی ارشد، مشاوره و راهنمایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور

فاطمه حاجی اربابی - دکترای روانشناسی، موسسه آموزش عالی کویان، مشهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه سبک های تفکر با نشانگان وانمودگرایی در مدیران انجام شده است. روش این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیرانی تشکیل دادند که در سال تحصیلی 95-1394 در مدارس ابتدایی شهر نیشابور مشغول به خدمت بودند. از میان 270 مدیر، تعداد 160 نفر به روش سیستماتیک انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه سبک تفکر استرنبرگ و واگنر و مقیاس وانمودگرایی کلانس بوده است. داده های جمع آوری شده با روش های آمار توصیفی و استنباطی؛ شامل میانگین، انحراف استاندارد، نمره حداقل و حداکثر و آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چندگانه بررسی شدند. نتایج حاصل نشان داد، که از میان سبک های تفکر، سبک تفکر قانونی و اجرایی با نشانگان وانمودگرایی رابطه معنادار مستقیم دارد. بین سبک تفکر قضایی و نشانگان وانمودگرایی رابطه معنادار یافت نشد.

کلمات کلیدی:

نشانگان وانمودگرایی، سبک های تفکر، مدیران مدارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659287>

