

عنوان مقاله:

قوانین حمایتی از زنان شاغل در حقوق ایران

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ابوذر گلشنی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زاهدان، دانشکده حقوق و علوم سیاسی، گروه حقوق، زاهدان، ایران

سیدهاشم فرقانی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زاهدان، دانشکده حقوق و علوم سیاسی، گروه حقوق، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه به بررسی قوانین حمایتی از زنان شاغل در حقوق ایران می پردازد. روش مورد استفاده در این پژوهش به صورت توصیفی و تحلیلی می باشد و برای جمع آوری اطلاعات از رویکرد اسنادی استفاده شده است. قوانین حمایتی از زنان شاغل در ایران از رویکرد قانون اساسی تبعیت می کند. بر این مبنا قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران در اصل 29 آن، مقوله ی تامین اجتماعی را با عباراتی چون برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، ازکار افتادگی، بی سرپرستی، در راه ماندگی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت های پزشکی به صورت بیمه و غیره توضیح می دهد و آن را حقی همگانی میدانند که دولت موظف به تامین آنها برای یک فرد کشور می باشد.

کلمات کلیدی:

قانون اساسی، قوانین اشتغال زنان، آزادی انتخاب شغل، نگرش در زنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659356>

