

عنوان مقاله:

تبیین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و سطوح کاربردی آن

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

رضا مهدی زاده - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

این مطالعه با عنوان تبیین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و سطوح کاربردی آن و با هدف بررسی سطوح مدیریت استراتژیک و اهمیت آن در اداره منابع انسانی انجام شده است. روش مورد استفاده در این پژوهش به صورت توصیفی و تحلیلی می باشد و برای جمع آوری اطلاعات از رویکرد اسنادی استفاده شده است. بحث موضوع نشان می دهد که مفهوم مدیریت استراتژیک منابع انسانی به این واقعیت اشاره دارد که سازمان برای کسب مزیت رقابتی باید به کارکنان، به عنوان برترین دارایی شرکت بنگرد و برای توسعه آنها برنامه های بلند مدتی داشته باشد. این مفهوم به استراتژی منابع انسانی، به عنوان محور تاکید دارد که براساس آن مزیت رقابتی در صورتی قابل دستیابی است که سازمان قادر باشد منابع انسانی مورد نیاز واجد شرایط را جذب کند و به گونه ای آموزش دهد تا سریعتر از رقبا یاد بگیرند و سریعتر آموخته های خود را عمل یازند. طراحی و اجرای برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بدون داشتن یک پایگاه اطلاعاتی مطلوب امکان پذیر نیست قبل از تفکر و عمل در خصوص طراحی استراتژیک منابع انسانی زمانی عقلانی است که متکی به اطلاعات دقیق و کیفی باشد که این امر در گروه داشتن پایگاه اطلاعاتی منسجم و مطلوب است. بنابراین برای برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی نیاز به پایگاه اطلاعاتی می باشد که در آن اطلاعات زیر وجود داشته و مقوله بندی گردد.

کلمات کلیدی:

استراتژی بنگاه، استراتژی کسب و کار، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659373>

