

عنوان مقاله:

توانمند سازی کارکنان راهکاری برای افزایش بهره وری در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

فرزانه نکویی - دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

خلاصه مقاله:

توانمند سازی کارکنان یکی از ابزارهای موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت ها و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. مدیریت برای اینکه بتواند سازمان متبوع خود را بهبود بخشد بایستی بادی کیفیت به سازمان بنگرد و تلاش کند تا آنجا که ممکن است با ارایه راهبردهای اجرایی ، کیفیت عملکرد کاری سازمان خود را در سطح مطلوب حفظ کند. این به این معنی است که اصولا هر برنامه مبتنی بر توانمندسازی می تواند به بهره وری منجر شود. هدف از تحقیق حاضر بررسی مفاهیم توانمندسازی کارکنان است. روش تحقیق حاضر، توصیفی-تحلیلی می باشد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، مفاهیم توانمندسازی، بهره وری، توانمند سازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659465>

