

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی و ارتباط آن با هوش فرهنگی

محل انتشار:

چهارمین کنگره علمی پژوهشی سراسری توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی، جامعه شناسی و علوم فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

محمود جاویدمهر - دکتری مدیریت آموزشی مدرس دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور

علی معقول - دکتری مدیریت آموزشی، مدیرگروه مدیریت دانشگاه آزاد نیشابور

مسلم چرابین - دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد نیشابور

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و فرهنگ سازمانی معلمان در آموزش و پرورش در سال 1396 می باشد. در این پژوهش از روش توصیفی- همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق را کلیه معلمان شهرستان جغتای تشکیل داده که به صورت رسمی و قراردادی در سال 96 مشغول فعالیت بودند. که تعداد آنها 502 نفر می باشند. از این تعداد 218 نفر با استفاده از جدول کرجسی و مورگان به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند. برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه استاندارد (هوش فرهنگی و فرهنگ سازمانی) که به ترتیب ضریب پایایی آنها 0.78 و 0.76 بود، استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج نشان داد بین هوش فرهنگی و فرهنگ سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان جغتای رابطه معنی دار وجود دارد. بطوری که هر چه هوش فرهنگی تقویت شود فرهنگ سازمانی افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی، فرهنگ سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659535>

