

عنوان مقاله:

تئوری، رویه ها و الگوهای بهینه در پرورش منابع انسانی (رویکردی تطبیقی به پرورش منابع انسانی در سطح سازمانی و ملی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

داریوش غلام زاده - دوره دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران مشاور مرکز مطالعات

بهروز قلیچ لی - دوره دکتری رفتار سازمانی دانشگاه تربیت مدرس مشاور مرکز مطالعات منابع

خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر در ادبیات سازمان و مدیریت و علی الخصوص مدیریت منابع انسانی به طور روز افزون از پرورش منابع انسانی صحبت در HRD ، ASTD به میان آمده است و حتی به آن بعد راهبردی نیز قایل شده اند. تشکیل انجمن های ویژه پرورش منابع انسانی مثل و نیز برگزاری کنفرانسهای بین المللی و ملی نیز نشان همین اهمیت است. AHRD، Gateway و CIPD در عمل نیز مدیران بخش خصوصی و نیز مدیران بخش دولت نشان داده اند که به این مهم بیشتر از گذشته اهمیت قایلند . اهمیت قضیه تا بدان میزان است که در بعضی از کشور های اروپایی، آسیایی و نیز امریکایی الگوهای ویژه پرورش منابع انسانی طراحی و ترویج و حمایت شده است. الگوی سرمایه گذاری در پرورش منابع انسانی رایج ترین الگوی سرآمدی و تعالی عملکرد در حوزه پرورش منابع انسانی می باشد که در این مقاله معرفی می گردد. تجارب جهانی حاکی از آن است که این الگو در مقیاسی وسیع ، بعنوان ابزاری برای اندازه گیری و بهبود همه سازمانها در سطوح ملی و بنگاهی ، خصوصی و دولتی ، کوچک و بزرگ مورد استفاده قرار گرفته و نتایج رضایت بخشی را نیز موجب شده است. برای مثال این توفیق در دستگاههای دولتی انگلستان چنان بوده است که دولت انگلستان کلیه وزارتخانه ها و دستگاههای اجرائی خود را موظف به تلاش برای دریافت استاندارد این الگو و گواهینامه های ذیربط کرده است. این مقاله با هدف معرفی آخرین یافته های تئوریک در حوزه پرورش منابع انسانی و همچنین نحوه اجرای این تئوری ها در عمل تالیف شده است . برای این منظور ، ابتدا بحث مختصری درباره مفهوم شناسی پرورش منابع انسانی ارایه شده و سپس - با مطالعه ادبیات موضوع و مستندات و گزارشات شرکت های پیشرو - تجربیات پاره ای از این شرکت ها گزارش شده است.

کلمات کلیدی:

پرورش منابع انسانی، آموزش، پرورش، تعلیم، الگوی پرورش منابع انسانی، الگوبرداری، الگوهای کیفیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/65961>

