

عنوان مقاله:

ارتقای راندمان کاری با اثرگذاری سیستم مدیریت پاداش در شرکت برجیس گچساران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مطالعات اجتماعی فرهنگی و پژوهش دینی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ساغر فولادی وندا - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گچساران

سید عبدالکریم قاضی فر - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گچساران

خلاصه مقاله:

شاید مهم ترین نقشی که یک سیستم پاداش می تواند سازمان ها ایفا کند تاثیر بالقوه ای است که انتظار دریافت پاداش در عملکرد کارکنان می گذارد چنانچه کارکنان سازمان عقیده داشته باشند که عملکرد بهتر منجر به دریافت پاداش می شود، امید به دریافت پاداش، نقش مثبتی در عملکرد بهتر و موثرتر آنها خواهد داشت. در پژوهش حاضر در پی پاسخگویی به این پرسش می باشیم که آیا بین سیستم مدیریت پاداش و ارتقای راندمان کاری در شرکت برجیس گچساران رابطه معنادار دارد. جامعه آماری تحقیق حاضر 200 نفر از مدیران، کارشناسان و کارکنان شرکت برجیس گچساران بوده است و با توجه به فرمول کوکران در تعیین حجم جوامع آماری محدود تعداد نمونه آماری برابر 127 نفر تعیین گردید و اقدام به جمع اوری نظرات این افراد گردیده است با استفاده از پرسشنامه اطلاعات لازم جمع آوری و با استفاده از رگرسیون و تحلیل چند متغیره در نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها حاکی از آن است که، بین ابعاد سیستم مدیریت پاداش پاداش های مادی، پاداش های خود اداره شونده، پاداش های حاصل از کار، پاداش های اجتماعی - بین فردی و ارتقای راندمان کاری در شرکت برجیس گچساران رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659677>

