

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک، کاربردها و نقش آن در سازمان های امروزی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تکنولوژی دانشگاه علامه طباطبائی

محمد خراسانی - عضو هیات علمی دانشگاه شمال

محمدجواد برزگر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شمال

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک واژه ی نسبتا جدیدی برای حمایت فن آوری اطلاعات از مدیریت منابع انسانی به ویژه از طریق استفاده از تکنولوژی وب می باشد. در این دیدگاه عمده فرآیندهای منابع انسانی می توانند به وسایله فن آوری اطلاعات پشتیبانی شوند. در این مقاله مطالعات تجربی اخیر در مورد مدیریت منابع انسانی الکترونیک و مباحثی در ارتباط با کاربردهای آن مورد بررسی قرار گرفته است. این مقاله تلاش می کند که به تغییر شکل در نقش جایگاه مدیریت منابع انسانی، در موسساتی که به دنبال استفاده از اینترنت و تکنولوژی هستند بپردازد. اگرچه بازبینی پیشینه تحقیق در این مقاله بیشتر جنبه ای غیر تیوریکی به خود گرفته است اما این مطالعه روش های تجربی متنوع در ارتباط با موضوعات بنیادی مدیریت منابع انسانی الکترونیک را دربر خواهد گرفت. در این مطالعه سعی بر آن شده است تا با بررسی شیوه های تحقیق در مطالعات گذشته ، رویکردهای مناسبی جهت تحقیقات آینده در زمینه مدیریت منابع انسانی الکترونیک ارایه گردد .

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک ، مدیریت منابع انسانی مجازی ، مدیریت منابع انسانی اینترنت مدار، سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659861>

