

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مهارت های کوانتومی مدیران بر افزایش بهره وری کارکنان سازمان (مطالعه موردی: شعب بانک ملی استان گیلان)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

بهناز خوش طینت - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی بویین زهرا

طیبه فراهانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی بویین زهرا

رضا سلیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی بویین زهرا

## خلاصه مقاله:

مدیریت کوانتومی رویکردی در جهت ارتقای قابلیت ها، توانمندی ها و اثربخشی مدیران و به ویژه کارکنان است. در مدیریت کوانتومی بر مهارت فرد در فنون گوناگون، تلاش و همکاری تاکید می شود، همچنین به معنادار بودن روابط و آسایش کارکنان احترام گذاشته میشود. پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر روش و نحوه گردآوری اطلاعات از نوع تحقیقات توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شعب بانک ملی استان گیلان بالغ بر 1424 نفر می باشند، و برای به دست آوردن حجم نمونه فرمول کوکران استفاده شده است، که با توجه به محاسبات صورت گرفته حجم نمونه برابر با مقدار 302 نفر برآورد گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از نرم افزار مدل سازی معادلات ساختاری و اکسل استفاده شده است. که با توجه به نتایج حاصل شده مهارت های احساس کوانتومی، شناخت کوانتومی و زیست کوانتومی اثر معناداری بر بهره وری مدیران بانک ملی استان گیلان دارند و 54% از واریانس متغیر وابسته بهره وری را تبیین می کنند و شدت تاثیر هر یک از این عوامل به ترتیب درجه اهمیت برابر با 0/46، 0/21، 0/13 و اثر احساس کوانتومی بر بهره وری کارکنان بیشتر و قویتر از تاثیر سایر عوامل می باشد

## کلمات کلیدی:

مدیریت کوانتومی، مهارت های کوانتومی، سازمان کوانتومی، بهره وری کارکنان سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659886>

