

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری بر روی رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شرکت های بهره برداری نفت و گاز کارون و مارون

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیامک نیمیسا - گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

قنبر امیرنژاد - گروه مدیریت، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

در اغلب سازمان ها از توانایی های کارکنان استفاده بهینه نمی شود و مدیران قادر نیستند ظرفیت های بالقوه آنان را به کار گیرند. هدف از پژوهش حاضر شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان شرکت های بهره برداری نفت و گاز کارون و مارون می باشد. تحقیق حاضر بر حسب هدف کاربردی و بر اساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان شرکت های بهره برداری نفت و گاز کارون و مارون تشکیل داده که با بهره گیری از جدول کرجسی و مورگان و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ی، در مجموع 252 نفر به عنوان نمونه نهایی انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد. یافته های پژوهش نشان می دهد که سبک رهبری با توانمندسازی روانشناختی رابطه مثبت معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، عوامل سازمانی، توانمندسازی روان شناختی، شرکت بهره برداری، نفت و گاز کارون و مارون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659901>

