

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد بر مبنای مدل شایستگی روسای شعب در موسسه اعتباری کوثر

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مرتضی شعبانی - مدیر توسعه منابع انسانی موسسه اعتباری کوثر

میثم رشیدی منش - کارشناس آموزش موسسه اعتباری کوثر

محبوبه قربانی - کارشناس آموزش موسسه اعتباری کوثر

مرتضی احمدی - کارشناس آموزش موسسه اعتباری کوثر

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف معرفی فرایند مدیریت استعداد بر مبنای مدل شایستگی روسای شعب در موسسه اعتباری کوثر ارائه شده است. شناسایی افراد دارای شایستگیها 1 به عنوان مکانیزمی مطلوب به منظور ارتقا سرمایه های انسانی و در راستای مدیریت بهینه استعداد در موسسه اعتباری کوثر است. در این مقاله پس از بررسی مبانی نظری شایستگی، عناصر تشکیل دهنده، سطوح، ابعاد و رویکردهای مطرح شده در آن به معرفی مدل شایستگی روسای شعب موسسه اعتباری کوثر به عنوان مسیری برای مدیریت استعداد پرداخته می شود

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، مدل شایستگی، موسسه اعتباری کوثر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660066>

