

عنوان مقاله:

امکانسنجی نحوه استقرار مدیریت استعداد در شرکت فولاد هرمزگان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

فهیمه خدایی - کارشناس آموزش سازمان انرژی اتمی ایران، کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی

اباصلت خراسانی - عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی

بهزاد شهبازی - کارشناس آموزش سازمان انرژی اتمی ایران، کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد برای کارکنان، مدیران و سازمان مفید است. در دنیای آکادمیک مدیریت استعداد مفهومی چالش برانگیز است. معیارهای جامع و صحیح مدیریت استعداد تضمین میکند که کارکنان با تواناییها و استعدادهای خاص خود به شغل‌های متناسب منصوب شوند. این تحقیق با هدف، امکانسنجی نحوه استقرار مدیریت استعداد در شرکت فولاد هرمزگان انجام شده است. پژوهش حاضر از نوع هدف، کاربردی، از نظر نحوه گردآوری دادهها، از نوع تحقیقات توصیفی (غیرآزمایشی) و از شاخه مطالعات میدانی به شمار میآید و همچنین از نظر ماهیت، پیمایشی میباشد. پایایی ابزار پژوهش با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه گردید، که مقدار آن برای کشف و جذب افراد مستعد 784 %، بهکارگیری افراد مستعد 786 %، توسعه افراد مستعد 797 %، نگهداری افراد مستعد 772 % برآورد گردید. جامعه آماری پژوهش کلیه مدیران ارشد و میانی فولاد هرمزگان بود، که با استفاده از نمونهگیری طبقهای 75 نفر آنها انتخاب شدند. دادههای حاصل از ابزار پژوهش به دو شیوه توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره) مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج پژوهش نشان میدهد که شرکت فولاد هرمزگان از نظر متغیرهای فرهنگ سازمانی و آموزش کارکنان در وضعیت مطلوب و مناسبی قرار دارد.

کلمات کلیدی:

استعداد، مدیریت استعداد، فرهنگ سازمانی، آموزش کارکنان، فولاد هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660070>

