

عنوان مقاله:

بررسی نقش چالش های منابع انسانی نوین در گذر از پارادایم مدیریت منابع انسانی سنتی به مدیریت منابع انسانی نوین بر عملکرد شرکت بیمه سامان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

احمد رضا ضرابیه - مدیر عامل شرکت بیمه سامان

هادی رهبری - مدیر توسعه سرمایه های انسانی شرکت بیمه سامان

آزاده حیدری - مسئول اداره ی توسعه استعداد های شرکت بیمه سامان

خلاصه مقاله:

بدون شک امروزه شرکت های بیمه رقابتی مزیت کسب برای در به شدیدا فعلی، پرتلاطم بازار بهبود عملکرد خود نیاز دارند. از طرفی منابع انسانی نوین با چالش های رو به رو می باشد که نقش حیاتی در بهبود و ارتقاء عملکرد شرکت های بیمه دارد، لذا هدف از یمنابع انسان ینقش چالش ها یررس پژوهش؛ این انجام نوین در گذر از پارادایم مدیریت منابع انسانی سنتی به مدیریت منابع انسانی نوین در عملکرد شرکت ب سامان یمه است. در تحقیق این از توصیفی تحقیق روش - پیمایشی کاربردی تحقیق نوع و شده استفاده است. به سامان یمه شرکت ب مختلف سطوح کارکنان کلیه پژوهش این آماری جامعه تعداد 440 نفر است . با توجه به جرسی گیری نمونه جدول - نمونه ؛حجم مورگان 205 گردید انتخاب نفر . و تجزیه جهت و اطلاعات تحلیل های داده جمع شده آوری از آزمون شامل استنباطی آمار و توصیفی آمار T تک متغیره جهت بررسی نقش چالش های منابع انسانی نوین در گذر از پارادایم مدیریت منابع انسانی سنتی به مدیریت منابع انسانی نوین بر عملکرد شرکت بیمه سامان است. پس از تجزیه وتحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ؛ نتایج حاکی از تایید اثرات بیست دوگانه چالش ها بر عملکرد در جامعه مورد مطالعه یعنی شرکت بیمه سامان بود.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی نوین، چالش ها، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660080>

