

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل ارتباط بین کیفیت زندگی کاری و بهبود بهره‌وری سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

علی شیرطاهری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لارستان

فروغ مظلومی لنگه - مدیر فرهنگی- دانشجویی دانشکده علوم پزشکی لارستان

فاضل شاکری - کارشناس فرهنگی- دانشجویی دانشکده علوم پزشکی لارستان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق، بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و بهره‌وری سازمانی در اداره آموزش و پرورش لارستان بود. به منظور جمع‌آوری داده‌های مورد نیاز پژوهش جهت سنجش متغیرها و آزمون فرضیه‌ها، از پرسشنامه استاندارد کیفیت زندگی کاری والتون (سازمانی بهره‌وری استاندارد پرسشنامه) و 1988 هرسی و همکاران (1996) استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه‌ها نیز به ترتیب توسط روایی محتوا و مقدار آلفای کرونباخ (0.89) / پرسشنامه کیفیت زندگی کاری) و 0.82 / (پرسشنامه بهره‌وری سازمانی) تایید شد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان اداره آموزش و پرورش لارستان شامل 82 نفر پس از توزی بود. ع پرسشنامه در بین تمام اعضا، در نهایت تعداد 74 پرسشنامه ی قابل قبول بازگشت داده شد. پس از آوری پرسشنامه جمع افزار ها، از نرم SPSS، جهت تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیات پژوهش استفاده شد. بررسی فرضیات تحقیق نشان داد که بین متغیر کیفیت زندگی کاری و همهی ابعاد آن با بهره‌وری سازمانی اداره آموزش و پرورش لارستان رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد. بیشترین مقدار همبستگی مربوط به بعد تناسب اجتماعی و زندگی کاری با بهره‌وری سازمانی با مقدار 0.760 و کمترین همبستگی مربوط به فضای کلی زندگی با بهره‌وری سازمانی با مقدار 0.314 بود. همچنین مشخص شد که ابعاد کیفیت زندگی کاری روی هم 63 درصد از واریانس بهره‌وری سازمانی در اداره آموزش و پرورش لارستان را تبیین میکنند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، بهره‌وری سازمانی، مدل والتون، اداره آموزش و پرورش لارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660095>

