

عنوان مقاله:

بررسی و مرور حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عماد رضایی - استادیار گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ملایر

مریم صفاری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ملایر، ایران

بهنام نجاتی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ملایر

خلاصه مقاله:

امروزه، موفقیت هر شرکت به میزان توانایی آن در سازگاری و همگام شدن با رشد سریع فناوری و تغییرات بازار بستگی دارد، در این راستا آنچه که سازمان ها را از یکدیگر متمایز می سازد صرف نظر از سرمایه، فناوری، تجهیزات، مواد اولیه و ... نیروی انسانی متخصص و کارآمد است که در واقع می توان آن را مهمترین عامل موثر در موفقیت یا شکست سازمان ها دانست. در این تحقیق سعی شده پس از نگاهی اجمالی به تاریخچه مراحل توسعه و تکوین حسابداری منابع انسانی مواردی چون حسابداری منابع انسانی و اخلاق، مفهوم و مقصود حسابداری منابع انسانی، منابع انسانی دارایی یا هزینه، احتساب بهای تمام شده یا ارزش منابع انسانی، کاربرد حسابداری منابع انسانی، سنجش غیرپولی منابع انسانی، الگوی حسابداری منابع انسانی، مدل های سنجش منابع انسانی، روش های گزارشگری منابع انسانی و مشکلات حسابداری دارایی های انسانی مورد بحث و بررسی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، سنجش غیرپولی، الگوی حسابداری، بهای تمام شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660311>

