

عنوان مقاله:

بررسی مفهوم استرس شغلی و فرسودگی شغلی با نقش رفتار نوآورانه

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محسن نوروزی - گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ایران

مرتضی مرادی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ایران

محمد رحیمی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ایران

خلاصه مقاله:

استرس واژه ای است در اصل به معنی فشار و نیرو. در جهان فیزیکی هرگاه فشاری بر چیزی وارد شود کنشی بر آن وارد می کند، ثبات اجزای درونی آن را برهم می زند و تنشی در آن پدید می آورد و برمی آشوبد و سرانجام آن شی را به واکنش می اندازد. کارکنان با استرسها مختلفی مواجه هستند یکی از نتایج این استرسها بروز فرسودگی شغلی در بین آنان است این فرسودگی ناشی از عکس العمل مربوط به استرس عوارض زیادی در سازمان و خانواده و زندگی اجتماعی و فردی بر جای می گذارد. رفتار نوآورانه مفهومی چند بعدی است و به رفتارهایی اطلاق می شود که به فرایند نوآوری در سازمان کمک نماید. رفتار نوآورانه شامل سه بعد تولید ایده، ترویج ایده و پیاده سازی ایده است. این رفتار نه تنها باید فرایند ذهنی تولید ایده های جدید را توصیف کند، بلکه باید به معرفی و بکارگیری ایده های جدید، با هدف بهبود عملکرد سازمانی نیز بپردازد. بنابراین هدف از نگارش حاضر، بررسی مفاهیم استرس شغلی و فرسودگی شغلی با رفتار نوآورانه در سازمان می باشد. همچنین در ادامه به عناصر هر یک از متغیرها، پرداخته خواهد شد و در پایان ضمن ارایه یک مدل مفهومی به جمع بندی و نتیجه گیری از مباحث می پردازیم.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، فرسودگی شغلی، رفتار نوآورانه، کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660345>

