

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط میان مدیریت استعداد و وفاداری و انگیزش کارکنان در اداره ثبت احوال شهر تهران

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

داوود کاوه - استادیار، دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، ایران

سهیلا سالار - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه تلاش سازمان ها و ادارات بر حفظ کارکنان ارزشمند خود و ایجاد انگیزه در آنان می باشد. مدیریت استعداد پارادایم رایج در مدیریت می باشد که هدف آن حفظ کارکنان ارزشمند سازمان است. مدل ساخته شده در این پژوهش ترکیبی از پژوهش از پژوهش های پیشین صورت گرفته توسط سوییم (2009) و منساه (2015) می باشد. پژوهش حاضر، با هدف راهکار کاربردی به منظور افزایش وفاداری و انگیزش کارکنان ثبت و احوال شهر تهران، مطالعه شد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و بر اساس روش یک تحقیق توصیفی - همبستگی است. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد که روایی آن توسط خبرگان و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ تایید گردید. نتایج مدل سازی معادلات ساختاری روی داده های حاصل از 196 پرسشنامه گرد آوری شده نشان داد مدیریت استعداد به طور مستقیم با ضریب مسیر 0.891 بر وفاداری کارکنان و با ضریب مسیر 0.73 بر انگیزش کارکنان تاثیر مستقیم و مثبت دارد. در این پژوهش تاثیر بالندگی کارکنان بر وفاداری کارکنان تایید نگردید.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، وفاداری کارکنان، انگیزش کارکنان، اداره ثبت و احوال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660366>

