

عنوان مقاله:

امکان سنجی استقرار مدیریت دانش در شرکت های پیمانکاری

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

رضا محمدی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی (EMBA)، کارشناس برنامه ریزی شرکت پتروشیمی لرستان

خلاصه مقاله:

عوامل مختلفی وجود دارند که می توانند بر استقرار مدیریت دانا تاثیر بگذارند از جمله می توان به فرهنگ فرهنگ و ساختار سازمانی، فناوری اطلاعات اشاره نمود. هدف مقاله حاضر، بررسی وضعیت مدیریت دانا و عوامل موثر بر استقرار آن در یکی از شرکت های پیمانکاری حوزه ساختمان و کارهای عمرانی است. جامعه آماری 83 نفر ام کارکنان و مدیران شرکت است که با استفاده ام روش تمام شماری انتخاب شده اند. جهت گردآوری داده ها ام پرسشنامه مدیریت دانا استفاده گردیده است که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفته است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که عوامل موثر بر استقرار مدیریت دانش در شرکت مورد مطالعه از وضعیت مطلوبی برخوردارند. به علاوه متغیرهای فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی و فناوری اطلاعات به ترتیب از عوامل موثر بر استقرار مدیریت دانش می باشند. همچنین در رتبه بندی این عوامل بر اساس آزمون فریدمن مشخص شد که برای استقرار مدیریت دانش، ساختار سازمانی نسبت به فرهنگ سازمانی و فناوری اطلاعات از اهمیت بیشتری در شرکت برخوردار است. بنابراین اصلاح ساختار سازمانی باید از الویت های شرکت قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، فناوری اطلاعات، فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660410>

