

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حمایت های مدیران عالی بر توسعه و ایجاد خلاقیت سازمانی

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

یوسف خسروی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین حمایت های مدیران عالی و توسعه و ایجاد خلاقیت سازمانی در سازمان های دولتی و خصوصی استان ایلام می باشد. روش تحقیق مورد استفاده در این تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی - مدل معادلات ساختاری بوده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنانی می باشد که در سازمان ها و شرکت های بخش دولتی و بخش خصوصی در شهر ایلام مشغول به کار بوده اند. با استفاده از جدول مورگان تعداد 380 نفر برای نمونه مورد نظر انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته بوده که پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 0.895 بدست آمده که نشانگر تایید پایایی پرسشنامه مورد نظر می باشد. نهایتاً مجموعه داده ها به کمک نرم افزار LISREL با مدل سازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان دادند که بین حمایت های مالی مدیران عالی، حمایت های پشتیبانی و معنوی مدیران عالی، ایجاد جو خلاقیت محور و توسعه زیرساخت ها توسط مدیران عالی با ایجاد خلاقیت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، حمایت مدیران عالی، سازمان های دولتی و خصوصی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660506>

